



COMUNE DI GESTURI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Nazionale, 36 - 09020 Gesturi (VS) - tel. 070 / 9360029

P.Iva 00473680924 e - mail: protocollogesturi@tiscali.it

Pec: protocollo.gesturi@pec.comunas.it

VERBALE DEL TAVOLO SINDACALE DEL 20/12/2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) – Parte economica

L'anno duemilaventitre il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 9.30 presso la sede del Comune di Gesturi, previa convocazione ns. prot. n°7276 del 6/12/2023 le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Francesco Ciusa
Componente: Antonio Cossu
Componente: Maurizio Incani - assente

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL
CGIL
UIL Mario Sollai
CISAL
CSA
RSU Roberto Mereu

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 108 del 14/11/2023 con la quale si è provveduto a modificare la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuare i rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 42 del 10/5/2023 con oggetto "Indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo 2023 e per la contrattazione decentrata integrativa normativa ed economica";

Preso atto che con la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 45 del 10/5/2023 veniva costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione della giunta comunale n.114 del 6/12/2023 con oggetto "Contrattazione decentrata - parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023 - Autorizzazione alla sottoscrizione alla delegazione trattante di parte pubblica";

Dato atto che in data 6/12/2023 (prot. 7276/2023) le parti sindacali sono state convocate per la sottoscrizione definitiva Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2023-2025 e per la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2023;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL comparto Enti Locali 2019-2021;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Preso atto che il fondo per l'anno 2023 ammonta complessivamente a **€ 48.112,96** così rappresentato:

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Importo consolidato dall'anno 2017 € 25.808,00

Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	25.808,00
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.081,60
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	639,64
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	3.237,76
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	1.014,00

Totale 31.781,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL	600,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	4.000,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	10.000,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	865,98
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL	865,98

	16.11.2022	
--	------------	--

Totale 16.331,96

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.891,38 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.931,58
Progressioni orizzontali	18.320,16
Differenziali progressioni Peo	639,64
Totale	24.891,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.440,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	720,00
Indennità servizio esterno vigile	360,00
Indennità maneggio valori	360,00
Indennità Servizio elettorale e stato civile	1.000,00
Totale	2.440,00

Le parti stabiliscono che il valore giornaliero per le indennità di condizioni di lavoro e per le indennità di servizio esterno è fissata in € 2,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 20.781,58

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.891,38
Somme regolate dal contratto	2.440,00
Destinazioni ancora da regolare (*)	20.781,58
Totale	48.112,96

(*)

incentivi ufficio tecnico € 10.000,00 (da confermare);

Produttività individuale e collettiva € 10.781,58 (di cui 4.000,00 da confermare se verranno raggiunti gli obiettivi di razionalizzazione

Risparmio da razionalizzazione Gasolio - Auto elettriche

	Media 2022	Incidenza auto elettriche (50%)
Cap 818	8.000,00	4.000,00

risparmio totale 4.000,00

% da attribuire al Fondo 2.000,00

Risulta quindi una quota residua disponibile pari a € = (10.781,58 - 4.000,00+2.000,00) = 8.781,58

Totale risorse art. 80 comma 2 € 23.221,58 (di cui almeno il 30% da destinare alla performance)

individuale € 6.966,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 32.405,00 per le EQ

Sezione VI – Progressioni orizzontali

Per l'anno in corso è prevista n 1 progressione orizzontale destinando almeno l'importo di € 1.600.

Sezione VII – Differenziazione del premio individuale – art. 18

Si conferma nel 30% il valore medio pro capite dei premi destinati al personale valutato positivamente ed è assegnato al 20%, arrotondato all'unità superiore del personale che ha conseguito la valutazione positiva

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Francesco Ciusa
Componente: Antonio Cossu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL
CGIL
UIL Mauro Sollai
CISAL
CSA
RSU Roberto Mereu