

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Gesturi

VERBALE N. 3/2020

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI E RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE* PER L'ANNO 2019

Dott. Nicola Piras	Nucleo di Valutazione in forma monocratica
--------------------	--

Nel giorno 22 giugno 2020 il Nucleo di Valutazione si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle *performance* per l'anno 2019**

IL NUCLEO

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'Organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Visto il Comunicato del Presidente, Francesco Merloni, del 12 marzo 2020, in relazione alle recenti disposizioni in materia di emergenza sanitaria e tenuto conto di quanto previsto nel DPCM 11 marzo 2020 sulle ulteriori disposizioni attuative del d.l. 23.2.2020 n. 6 applicabili all'intero territorio nazionale, con il quale i termini della Delibera n. 213 del 4 marzo 2020 sulle Attestazioni degli OIV in materia di obblighi di pubblicazione sono prorogati al 30 giugno 2020 e non più al 31 marzo 2020. E che l'attestazione va pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società trasparente" entro il 31 luglio 2020 e non più entro il 30 aprile 2020.

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle *performance*;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle *performance*, anno 2019**

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE* ANNUALITÀ 2019

La presente relazione ha come finalità quella di rappresentare il funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

LA METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il **Sistema di Valutazione delle Performance** dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Comune di Gesturi con Del. G.C. n. 132 del 11/10/2012.

Il presente Sistema di Valutazione definisce, nel rispetto della normativa vigente, gli obiettivi e le fasi del ciclo di gestione della *performance*, nonché l'effettuazione in via preventiva dell'attività di misurazione delle *performance*, sia individuale che organizzativa.

IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2019, assegnati ai responsabili titolari di P.O..

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il **Piano degli obiettivi di Performance** organizzativa e individuale 2019 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**.

PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione ha apprezzato lo sforzo dell'Ente nell'adozione di un nuovo sistema di misurazione delle *performance* (Delibera del Consiglio Comunale del 23/11/2019 n. 130), molto più vicino e strumentale agli usi desiderati dalla normativa vigente in materia, ma che avrà la sua efficacia ed applicazione a far data dal 01/01/2020 data l'approvazione definitiva avvenuta solo a fine anno. Ad ogni modo, invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, ad un sempre maggiore sforzo atto a definire gli obiettivi di *performance* in tempi più celeri ed a valutare l'adozione di un Piano delle *Performance* maggiormente stimolante e coinvolgente per il personale. Invita, inoltre, ad un coinvolgimento dell'utenza, al fine di compartecipazione alla rilevazione del grado di soddisfazione delle *performance* dell'Ente, anche per il tramite di un questionario di gradimento, almeno con cadenza biennale.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

La sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2019 è riportata nelle apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n.1/2019.

LA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

Il Nucleo ha proceduto, inoltre, alla validazione della relazione della *performance* con apposito Verbale n. 2/2020.

Per il Nucleo di Valutazione



Dott. Nicola Piras